



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

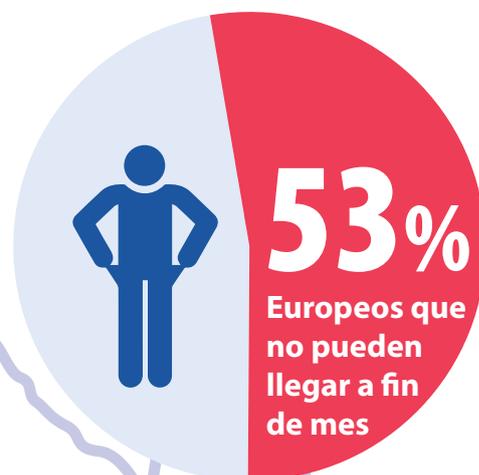
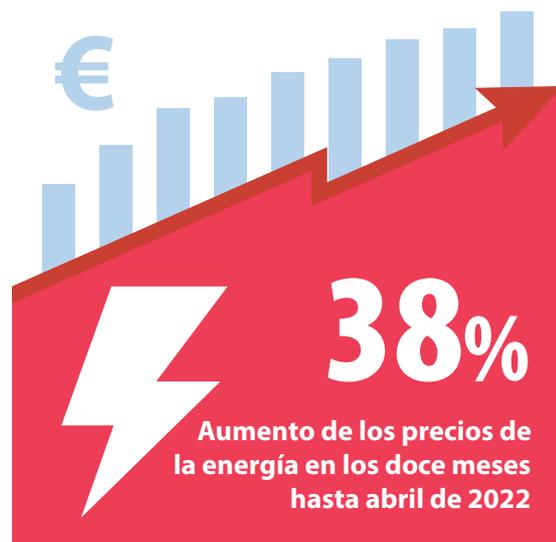
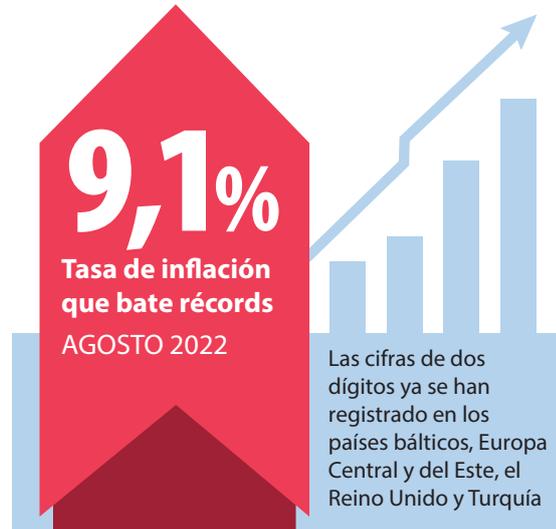
Juntos.
En acción.
Por salarios
más altos.



Respuesta de industriAll Europa a la crisis del coste de la vida

La espiral del coste de la vida en Europa está creando una crisis económica y social como muchos europeos no han experimentado en su vida.

La inflación se está disparando en todo el continente, alimentada por los enormes aumentos del precio del combustible, los alimentos y los productos de primera necesidad. Como consecuencia, el poder adquisitivo de los trabajadores se está viendo mermado. Más de la mitad de los hogares europeos afirman tener dificultades para llegar a fin de mes. Los trabajadores con bajos ingresos y los grupos vulnerables son los más afectados, pero el nivel de vida de la clase media también se está deteriorando rápidamente.

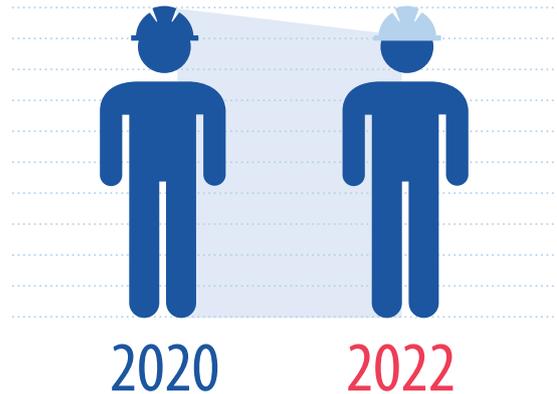


Los trabajadores necesitan un aumento de sueldo - ¡y las grandes empresas pueden permitírselo!

En la mayoría de los países, los salarios están cayendo muy por debajo de la inflación, lo que significa un recorte salarial en términos reales para millones de trabajadores. Mientras tanto, muchas grandes empresas registran beneficios récord. A pesar de ello, los empresarios siguen advirtiendo del peligro de que los aumentos salariales hagan subir la inflación. Dicen que los trabajadores deben “moderar” sus demandas salariales (mientras no se comprometen con sus propios beneficios). Pero, en realidad, no hay indicios de que los salarios impulsen la inflación, que está siendo alimentada por las subidas masivas de los precios de la energía. En lugar de compensar a los trabajadores por los beneficios que produjeron durante la pandemia, algunas empresas están pagando dividendos récord y paquetes de bonos a los CEO.

Los altos ejecutivos de las empresas han visto crecer su salario en más de un 1000% en los últimos 40 años, casi 100 veces más que el de los trabajadores medios. La exorbitante remuneración de los CEO es uno de los principales factores que contribuyen al aumento de la desigualdad. Los CEO cobran más debido a su poder para fijar los salarios, no porque aumenten la productividad o posean habilidades específicas de gran demanda. Este auge de la remuneración de los CEO, y de la remuneración de los ejecutivos en general, ha alimentado el crecimiento de los ingresos del 1% y del 0,1% más alto, dejando a los trabajadores ordinarios con menos y ampliando la brecha entre los que ganan mucho y el 90% inferior. La economía no se vería perjudicada si los CEO cobraran menos, o si se les aplicaran más impuestos.

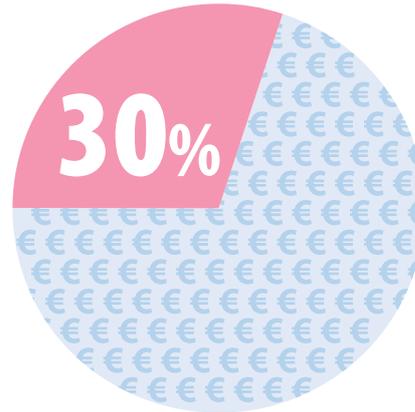
EL SALARIO DE UN TRABAJADOR de 2020 ahora sólo compra 9/10s de lo que compraba entonces



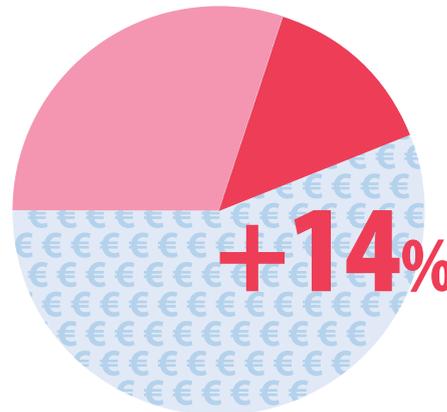
Los beneficios de las empresas también alcanzaron máximos históricos en el segundo trimestre de 2022. Muchas empresas de toda la economía (no sólo de la energía) se han beneficiado de la crisis, con sólidas carteras de pedidos y resultados y beneficios superiores a los previstos. Los que están ganando dinero con la crisis deberían pagar por ello. Tienen la responsabilidad de pagar sueldos decentes y su justa cuota de impuestos.

El [índice mundial de dividendos](#) muestra un fuerte aumento de los dividendos, el dinero que se paga a los accionistas cuando una empresa obtiene beneficios. Las empresas europeas y británicas fueron las principales impulsoras del crecimiento de los dividendos a nivel mundial en el segundo trimestre de 2022. Las empresas europeas han aumentado sus pagos a los accionistas en un 28,7% en euros en comparación con el año pasado, justo cuando los que trabajan para ganarse la vida están experimentando descensos en sus ingresos reales.

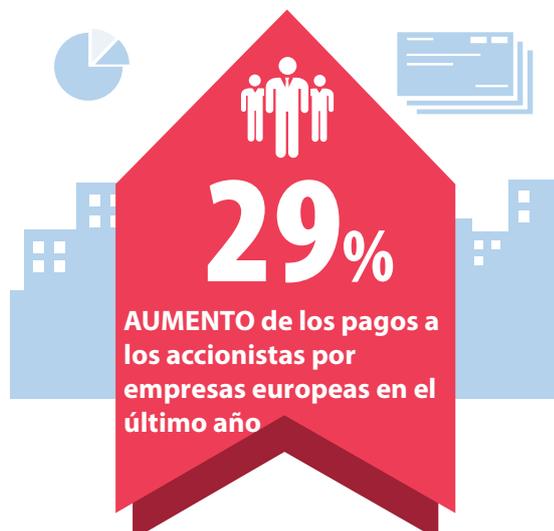
Los impuestos sobre los megabeneficios de las empresas pueden proporcionar el dinero necesario para que el gobierno ayude con el alto coste de la vida. Una mayor redistribución también crea demanda en la economía, impulsando el crecimiento económico, ya que la gente común tiene más dinero para gastar.



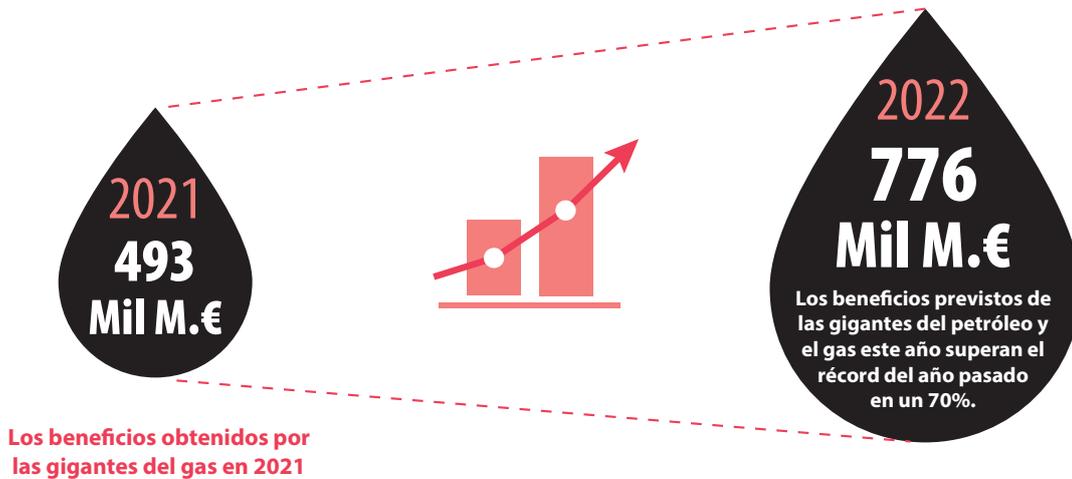
Dividendos globales pagados por empresas europeas y británicas en el segundo trimestre de 2020



La parte de dividendos mundiales pagados por empresas europeas y británicas creció un 14% entre 2020 y 2022

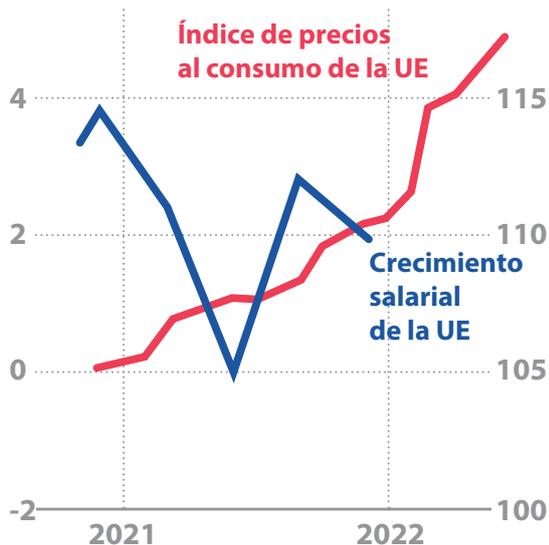


Los [informes](#) del sector energético muestran que empresas como BP, Shell y ExxonMobil están registrando enormes beneficios inesperados. Un [estudio](#) reciente muestra el súbito aumento de los ingresos extra registrados por las petroleras que se aprovechan de la crisis. Esto permitió a BP y Shell gastar en conjunto 7.700 millones de dólares en la recompra de acciones el año pasado, y la ganancia inesperada para los inversores parece que va a continuar. Las proyecciones realizadas por los analistas Rystad Energy [muestran](#) que las empresas extractoras de petróleo y gas -incluidas ExxonMobil, BP y Shell- van a obtener 776.000 millones de euros de beneficios este año, un nuevo máximo que supera en un 70% el récord del año pasado, de 493.000 millones de euros. La mayor parte se devuelve a los inversores, según las cifras de Rystad. Las inversiones en nuevos yacimientos de petróleo y gas siguen siendo relativamente bajas.



¡Los salarios no son el motor de la inflación!

A pesar de todas las pruebas de que la inflación actual está impulsada principalmente por los precios de la energía, los empresarios advierten de una “espiral del precio del salario”, argumentando una agresiva moderación salarial para controlar la inflación. Sin embargo, los datos muestran que nunca ha habido una espiral de inflación salarial durante esta crisis. Al contrario, los salarios han bajado, mientras que los precios han subido.



Los salarios reales se reducen, mientras que las retribuciones por dividendos crecen más rápido que la inflación. Los pagos de dividendos fueron un 15,5% más altos en el segundo trimestre de este año que en el mismo trimestre del año anterior a la pandemia de 2019.

Al mismo tiempo, el poder adquisitivo real de los salarios mínimos [ha descendido casi un 5% en toda Europa](#) en sólo un año. Esto significa que los que tienen los salarios más bajos pueden permitirse comprar un 5% menos que el año pasado. Y esto es sólo una media. En algunos países la caída es realmente dramática: 29,2% en Letonia, 10% en la República Checa y Estonia, 8,9% en Eslovaquia.

Mientras los trabajadores tengan sueldos a la baja, gastarán menos en la economía real y el crecimiento se resentirá. Unos salarios más altos significan más dinero en los bolsillos de la gente, lo que refuerza las perspectivas económicas generales y mejora la estabilidad social, ya que menos personas caen en la desesperación de la pobreza.



¡No más austeridad, los trabajadores necesitan apoyo ahora!

Está claro que los salarios de los trabajadores deben aumentar en consonancia con la inflación, el aumento de los precios y el incremento de la productividad. Sin embargo, además de la política salarial, Europa necesita una acción gubernamental para hacer frente a la crisis del coste de la vida. A medida que los precios de la energía se disparan, algunas empresas empiezan a cerrar la producción, poniendo en peligro los puestos de trabajo.

Necesitamos medidas urgentes para proteger el empleo y a los trabajadores del aumento de los precios. Pero también necesitamos medidas a más largo plazo para evitar que esto vuelva a suceder. Europa debe controlar su propio sistema energético, basado en la energía verde que se genera aquí en Europa. Alcanzar este objetivo requerirá una inversión masiva, una ambiciosa estrategia energética e industrial a largo plazo y una profunda reforma del marco de la política energética de la UE, que es demasiado cortoplacista y depende demasiado del mercado.

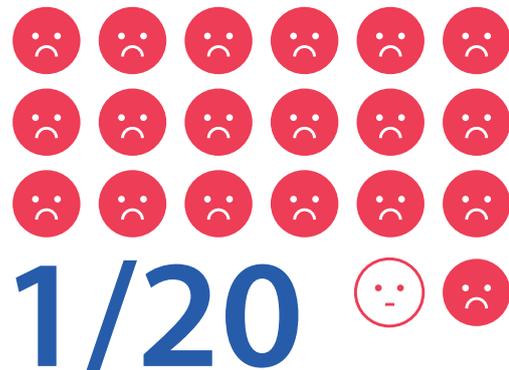
La austeridad debe evitarse a toda costa, especialmente en un entorno en el que el malestar social y la extrema derecha van en aumento. Un reciente sondeo de YouGov, publicado el 2 de septiembre, [reveló](#) que la mayoría de los principales países europeos están preocupados por el malestar social causado por la crisis del coste de la vida, que va desde el 57% en el Reino Unido hasta el 75% en Polonia. En Francia y Polonia, sólo uno de cada veinte dice estar haciendo frente a la subida de precios. Una de cada cinco personas en el Reino Unido, Francia y Polonia dice que está utilizando sus ahorros para ayudar a pagar sus facturas y una de cada diez se salta comidas.

Los trabajadores necesitan un alivio de la inflación, de las abultadas facturas de la energía y de los crecientes costes de



Porcentaje de personas que están preocupadas por el deterioro social

Fuente: More in Common



En Francia y Polonia, sólo uno de cada 20 dice que está soportando la subida de precios

Fuente: More in Common

las necesidades básicas. Las políticas de austeridad sólo conducirán al desastre y a una mayor miseria, como ocurrió tras la crisis de 2008. Desde entonces no se ha llevado a cabo ninguna reforma fundamental de la economía europea, y los problemas que existían entonces, siguen existiendo hoy. Hay que evitar a toda costa los errores del pasado.

¡Los trabajadores de la industria actúan juntos por salarios más altos!

Los trabajadores necesitan un aumento de sueldo. Todos los europeos necesitan facturas más bajas y ayuda para llegar a fin de mes. No se puede esperar que los trabajadores vuelvan a pagar la factura de una crisis que no han provocado.

Los políticos deben aprobar medidas para ayudar a los trabajadores y a sus familias con la crisis del coste de la vida. Pero los empresarios también deben asumir su responsabilidad, especialmente cuando tienen los medios para hacerlo.

El dinero está ahí, sólo que va a parar a los dividendos y a la remuneración de los ejecutivos, no a los salarios. En lugar de abogar por la moderación salarial, los empresarios deberían asegurarse de que los trabajadores

sean compensados por la erosión de su poder adquisitivo dándoles su parte justa de la riqueza que han creado. Aumentando los salarios, los empresarios reforzarían la estabilidad de la demanda interna y contribuirían así a una rápida recuperación.

IndustriAll Europe representa a los sindicatos industriales de todo el continente. El movimiento obrero europeo está unido en nuestra exigencia de una salida justa de esta crisis, basada en salarios más altos y mejores condiciones de vida.

IndustriAll Europe y sus organizaciones afiliadas están uniendo sus fuerzas para enviar demandas comunes en una campaña conjunta a nivel europeo: **Juntos. En acción. Por salarios más altos.**



Los trabajadores industriales de Europa exigen:

- 1. Una subida salarial que garantice un nivel de vida digno**
- 2. Impuestos justos para las empresas y los ricos**
- 3. Apoyo a los trabajadores afectados por la crisis del coste de la vida**
- 4. Apoyo financiero a las empresas que luchan contra los costes energéticos, con garantías para salvar los puestos de trabajo y aumentar los salarios**
- 5. Negociación sectorial para que los trabajadores puedan obtener mejores salarios**





**Juntos.
En acción.
Por salarios
más altos.**



www.industrial-europe.eu

